Saberes previos.

Nombre: Sofia Grajales Loaiza

1. Responde las siguientes preguntas y socializarlas con tus compañeras e instructor.

   a. ¿Qué conoces del SENA?

   Respuesta: Algunos cursos como inglés, técnica vocal y otros cursos que han estudiado mi mamá, mi hermana y mi hermano.

   Mi hermano es egresado en gestión de talento humano, mi mamá en una especialización en asistencia técnica agropecuaria y mi hermana no logró terminar su técnico en contabilidad por inconvenientes con la profesora.

   b. ¿Cuáles son tus expectativas del programa de formación?

   Respuesta: Aprender para mejorar como profesional y desempeñarme en el campo laboral.

   c. ¿Qué entiendes por Modelo Pedagógico Institucional?

   Respuesta: Es en lo que se basan las instituciones educativas como metodología para estudiar.

   d. ¿Qué entiendes por competencia?
   Respuesta: Son las habilidades para desempañarse mejor cada día y distinguirse de otras.

Conociendo al Sena

1. ¿Qué significa la palabra SENA?

   Respuesta: SENA tiene como significado servicio nacional de aprendizaje**.**

2. ¿Qué es el Sena?

   Respuesta: Es un establecimiento público de Colombia que ofrece formación gratuita a millones de colombianos que se benefician con programas técnicos, tecnológicos y complementarios enfocados en el desarrollo económico, tecnológico y social del país.

3. ¿En qué año fue fundada?

   Respuesta: 21 de junio de 1957

4. ¿En cuántos departamentos (regionales) tiene sedes en Colombia?

   Respuesta: Cuenta con varias sedes denominadas Regionales en Bogotá y en los 32 departamentos que componen el país.

5. ¿Cuál es la misión del SENA y la visión del SENA?

   Respuesta:

   Misión: El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) se encarga de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la Formación Profesional Integral gratuita, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

   Visión: El SENA será una organización de conocimiento para todos los colombianos, innovando permanentemente en sus estrategias y metodologías de aprendizaje, en total acuerdo con las tendencias y cambios tecnológicos y las necesidades del sector empresarial y de los trabajadores, impactando positivamente la productividad, la competitividad, la equidad y el desarrollo del país.

6. ¿Nombre tres valores y compromisos institucionales del SENA y explíquelos con sus propias palabras?

   Respuesta:

   Respeto: Trato a todas las personas como se merecen sin importar su condición física, étnica o por su color de piel.

   Solidaridad: Colaboro a mis compañeros y personas que lo necesiten sin ningún tipo de interés**.**

   Honestidad: Soy honesta con mi trabajo y mis actitudes para tener un buen rendimiento en mis deberes y tener satisfacción propia de mi trabajo.

7. ¿Quién era presidente de Colombia al Nacer el SENA?

   Respuesta: Gustavo Rojas Pinilla

8. ¿De quién fue la idea de crear el SENA?

   Respuesta: Fue una iniciativa del economista cartagenero Rodolfo Martínez Tono (q.e.p.d.), quien le propuso la idea de crear una entidad de enseñanza laboral y técnica al entonces ministro del trabajo, Raimundo Emiliani Román.

9. ¿Quiénes apoyaron la creación del SENA?

   Respuesta: Rodolfo Martínez Tono y Raimundo Emiliani Román. Intervinieron gremios, empresas y asociaciones.

10. Dibuje el logos-símbolo del Sena.

    Respuesta:



11. Que significa el escudo y la bandera del Sena.

    Respuesta: El escudo del SENA y la bandera, diseñados a comienzos de la creación de nuestra institución, reflejan los tres sectores económicos dentro de los cuales se ubica el accionar de la institución: el piñón, representativo del sector industria; el caduceo, asociado al de comercio y servicios; y el café, ligado al primario y extractivo.

12. ¿Cómo se llama el director general del Sena actual y cuál ha sido su trayectoria?

    Respuesta: Carlos Mario Estrada Molina ha ocupado destacadas posiciones en el sector privado y también se ha desempeñado como catedrático universitario. El presidente de la República, Iván Duque Márquez, designó como nuevo director general del SENA, al dirigente empresarial Carlos Mario Estrada Molina.

13. El Sena fomenta el bienestar y el liderazgo de los aprendices de manera integral a través de 9 componentes estratégicos. Menciónelos y explique al menos 4 de los que les llame la atención.

    Respuesta:

    1. **SALUD:** Fomenta espacios de promoción de la salud física y mental para el fortalecimiento de hábitos de vida saludables.
    2. **HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES Y/O PARA LA VIDA:** Fortalece competencias ciudadanas y habilidades sociales de trabajo en equipo con base en valores de solidaridad, servicio, respeto y autonomía, entre otros.
    3. **DEPORTE:** Fomenta la práctica del deporte y la actividad física para el desarrollo de hábitos de vida saludables, el adecuado uso del tiempo libre y el desarrollo de habilidades socioemocionales, apoyando al proceso de formación integral.
    4. **CONVIVENCIA:** Fomenta ambientes de convivencia y participación social a través de espacios de reflexión como actores activos en la construcción de una paz duradera y estable, enfocada en la formación profesional integral.

14. ¿Qué es apoyo de sostenimiento?

    Respuesta: Es un programa implementado con el fin de contribuir a los gastos básicos de los aprendices; como son brindar seguro contra accidentes, elementos de vestuario y protección personal.

15. ¿Qué es un contrato de aprendizaje?

    Respuesta: Es un tipo de contrato que por un plazo no mayor a dos años, permite que una persona obtenga formación autorizada en ámbitos administrativos, operativos, comerciales o financieros con el auspicio de una empresa patrocinadora.

16. ¿Qué es el observatorio laboral del Sena?

    Respuesta: Monitorea el comportamiento de las ocupaciones a nivel nacional; desde diversas fuentes de información del mercado laboral. Su objetivo es proveer información a nivel nacional para orientar la adopción de acciones de formación, emprendimiento y empleo.

17. ¿Qué es el fondo emprender del Sena? Cuáles son los requisitos para participar en este programa.

Respuesta: El Fondo Emprender SENA es un Fondo desarrollado por el Gobierno Nacional colombiano para financiar proyectos empresariales que vienen de Aprendices, Practicantes Universitarios (que se hallen en el último año de carrera profesional) o profesionales que no superen dos años de recibir su primer título universitario.

18. ¿Qué entiende por el modelo pedagógico institucional MPI del Sena?

    Respuesta: El Modelo Pedagógico Institucional del SENA, MPI, tiene como objetivo el diseño, divulgación y puesta en práctica de una estructura conceptual, metodológica y operativa de carácter sistémico que, desde la perspectiva pedagógica, posibilite incrementar los niveles de pertinencia, efectividad, calidad, coherencia y Unidad Técnica de todos los procesos institucionales, en particular del proceso de Formación Profesional Integral FPI.

19. ¿Qué otra información encontraste interesante en la página?

    Respuesta: Vi muy interesante varios aspectos que sirven para mi aprendizaje. La que más me gustó fue la historia del SENA.

20. ¿Qué es lo que más te llama la atención de estudiar en el SENA?

    Respuesta: Que den a los ciudadanos la posibilidad de estudiar y que los forman para el campo laboral.